

COMUNICATO del 06.03.2008

A seguito della richiesta inoltrata dalla RSU si sono tenute due riunioni "informali" con l'Amministrazione, convocate dal Presidente Solinas alle quali ha partecipato anche il Direttore Generale Dott. Salis.

Il primo incontro si è tenuto il 27 febbraio u.s. l'ultimo ieri mercoledì 5 dove hanno partecipato anche le OO.SS della CSS, UIL e CISL.

Sono state due riunioni molto produttive, poichè sono state fornite notizie ed informazioni su questioni scottanti ed importanti per il futuro dell'Ente, quali la nuova organizzazione del servizio ristorazione in vista (anche se non prossima) dell'apertura del Campus Universitario di Santa Gilla, e la definizione della Pianta Organica.

Riteniamo si tratti di due questioni fondamentali dalle quali discenderà il futuro assetto organizzativo dell'Ente, sempre più carente nell'organico e senza i Direttori di Servizio, a ciò si aggiunge la progressiva diminuzione dell'organico dovuta al pensionamento dei colleghi in varie qualifiche funzionali.

Si è inoltre discusso sul proseguo della Contrattazione integrativa per l'anno 2007, avviata con la trasmissione del Piano di utilizzo dei Fondi nel mese di luglio 2007.

PIANTA ORGANICA

La RSU e le OO.SS. hanno rivendicato il ruolo di concertazione ai sensi del CCRL e quindi propositivo nelle fasi procedurali. Il CDA ha deliberato di avviare la procedura mediante la rilevazione dei carichi di lavoro da affidare a breve ad un soggetto specializzato e che sarà determinante per la definizione delle dotazioni dei vari Uffici dell'Ente e dalla quale si attendono indicazioni sulle carenze e sull'ottimale dimensionamento degli organici.

Appena sarà possibile applicare le norme della Finanziaria Regionale il 2008, verranno attivate tempestivamente le procedure per la copertura dei posti vacanti mediante concorsi esterni e interni, e con il transito in categoria "C" degli idonei alla selezione effettuata di recente nel nostro Ente. Nel frattempo abbiamo proposto di procedere ai sensi della L.R. 31/98 e del CCRL ad attribuire agli aventi titolo degli incarichi temporali per i tre Dirigenti e per i posti vacanti della categoria D e C.

APPALTO MENSE

L'appalto verte sul proseguimento e sulla razionalizzazione del servizio ristorazione dei prossimi anni, ovvero almeno fino al 2011 anno di scadenza dell'appalto. A vario titolo ci si è espressi, anche in termini problematici e preoccupati, in ordine alla individuazione delle misure per armonizzare le competenze e le funzioni che saranno in capo al personale dell'Ersu e della Ditta che vincerà l'appalto da maggio 2008 in poi. Abbiamo ricevuto ampia assicurazione che in fase contrattuale saranno tenute in considerazione tutte le osservazioni formulate dai rappresentanti dei lavoratori al fine di raggiungere l'obiettivo primario che la nuova sperimentazione si pone. Ovvero il miglioramento complessivo del servizio, lo sgravio di alcune funzioni oggi in capo ad alcuni uffici dell'Ente, (esempio Ufficio Contabilità e Bilancio, Forniture e Contratti, Ufficio Tecnico e Progettazione, Approvvigionamento e Magazzino) e soprattutto il raggiungimento del fine più importante che è quello di arrivare a considerare nei fatti la Ditta privata come partner indispensabile, affidabile, per l'erogazione di un buon servizio all'utenza. Ne discenderanno conseguentemente, e per la RSU e le OO.SS. rappresenta un traguardo importante, possibili incrementi occupazionali, sicuramente maggiori garanzie di stabilità, maggiori diritti e migliori condizioni di lavoro per il personale dipendente della Ditta che vincerà la gara.

CONTRATTO INTEGRATIVO 2007

La prima riunione è prevista domani venerdì 7 marzo alle 09,30. Anche su questo tema nel corso delle riunioni si raggiunto una intesa con la Direzione Generale con l'auspicio da parte del Presidente sui buoni esiti che la Contrattazione per l'anno 2007 avrà, sia sul metodo da seguire che dovrà essere improntato alla massima collaborazione nel rispetto delle reciproche competenze e sia sull'obiettivo da raggiungere, ovvero quello del giusto riconoscimento dello sforzo corale che il personale tutto ha posto anche nel 2007 per mantenere uno standard di servizio soddisfacente, malgrado tutte le carenze e le difficoltà del lavoro quotidiano che sono ormai una costante trasversale di tutti gli uffici.

E' nostro impegno chiudere con massima celerità il Contratto Integrativo al fine di percepire l'indennità di rendimento già dal mese di marzo o aprile 2008. Seguirà altro comunicato per informare i colleghi sugli sviluppi delle tematiche in corso.

COMUNICATO del 06.03.2008

A seguito della richiesta inoltrata dalla RSU si sono tenute due riunioni "informali" con l'Amministrazione, convocate dal Presidente Solinas alle quali ha partecipato anche il Direttore Generale Dott. Salis.

Il primo incontro si è tenuto il 27 febbraio u.s. l'ultimo ieri mercoledì 5 dove hanno partecipato anche le OO.SS della CSS, UIL e CISL.

Sono state due riunioni molto produttive, poichè sono state fornite notizie ed informazioni su questioni scottanti ed importanti per il futuro dell'Ente, quali la nuova organizzazione del servizio ristorazione in vista (anche se non prossima) dell'apertura del Campus Universitario di Santa Gilla, e la definizione della Pianta Organica.

Riteniamo si tratti di due questioni fondamentali dalle quali discenderà il futuro assetto organizzativo dell'Ente, sempre più carente nell'organico e senza i Direttori di Servizio, a ciò si aggiunge la progressiva diminuzione dell'organico dovuta al pensionamento dei colleghi in varie qualifiche funzionali.

Si è inoltre discusso sul proseguo della Contrattazione integrativa per l'anno 2007, avviata con la trasmissione del Piano di utilizzo dei Fondi nel mese di luglio 2007.

PIANTA ORGANICA

La RSU e le OO.SS. hanno rivendicato il ruolo di concertazione ai sensi del CCRL e quindi propositivo nelle fasi procedurali. Il CDA ha deliberato di avviare la procedura mediante la rilevazione dei carichi di lavoro da affidare a breve ad un soggetto specializzato e che sarà determinante per la definizione delle dotazioni dei vari Uffici dell'Ente e dalla quale si attendono indicazioni sulle carenze e sull'ottimale dimensionamento degli organici.

Appena sarà possibile applicare le norme della Finanziaria Regionale il 2008, verranno attivate tempestivamente le procedure per la copertura dei posti vacanti mediante concorsi esterni e interni, e con il transito in categoria "C" degli idonei alla selezione effettuata di recente nel nostro Ente. Nel frattempo abbiamo proposto di procedere ai sensi della L.R. 31/98 e del CCRL ad attribuire agli aventi titolo degli incarichi temporali per i tre Dirigenti e per i posti vacanti della categoria D e C.

APPALTO MENSE

L'appalto verte sul proseguimento e sulla razionalizzazione del servizio ristorazione dei prossimi anni, ovvero almeno fino al 2011 anno di scadenza dell'appalto. A vario titolo ci si è espressi, anche in termini problematici e preoccupati, in ordine alla individuazione delle misure per armonizzare le competenze e le funzioni che saranno in capo al personale dell'Ersu e della Ditta che vincerà l'appalto da maggio 2008 in poi. Abbiamo ricevuto ampia assicurazione che in fase contrattuale saranno tenute in considerazione tutte le osservazioni formulate dai rappresentanti dei lavoratori al fine di raggiungere l'obiettivo primario che la nuova sperimentazione si pone. Ovvero il miglioramento complessivo del servizio, lo sgravio di alcune funzioni oggi in capo ad alcuni uffici dell'Ente, (esempio Ufficio Contabilità e Bilancio, Forniture e Contratti, Ufficio Tecnico e Progettazione, Approvvigionamento e Magazzino) e soprattutto il raggiungimento del fine più importante che è quello di arrivare a considerare nei fatti la Ditta privata come partner indispensabile, affidabile, per l'erogazione di un buon servizio all'utenza. Ne discenderanno conseguentemente, e per la RSU e le OO.SS. rappresenta un traguardo importante, possibili incrementi occupazionali, sicuramente maggiori garanzie di stabilità, maggiori diritti e migliori condizioni di lavoro per il personale dipendente della Ditta che vincerà la gara.

CONTRATTO INTEGRATIVO 2007

La prima riunione è prevista domani venerdì 14 marzo alle 09,30. Anche su questo tema nel corso delle riunioni si raggiunto una intesa con la Direzione Generale con l'auspicio da parte del Presidente sui buoni esiti che la Contrattazione per l'anno 2007 avrà, sia sul metodo da seguire che dovrà essere improntato alla massima collaborazione nel rispetto delle reciproche competenze e sia sull'obiettivo da raggiungere, ovvero quello del giusto riconoscimento dello sforzo corale che il personale tutto ha posto anche nel 2007 per mantenere uno standard di servizio soddisfacente, malgrado tutte le carenze e le difficoltà del lavoro quotidiano che sono ormai una costante trasversale di tutti gli uffici.

E' nostro impegno chiudere con massima celerità il Contratto Integrativo al fine di percepire l'indennità di rendimento già dal mese di marzo o aprile 2008. Seguirà altro comunicato per informare i colleghi sugli sviluppi delle tematiche in corso.